

2020 年度

四川省高端人才服务中心

单位决算

目 录

公开时间：2021 年 9 月 10 日

第一部分 单位概况	1
一、职能简介	1
二、2020 年重点工作完成情况	1
三、机构设置情况	2
第二部分 2020 年度部门决算情况说明	3
一、收入支出决算总体情况说明	3
二、收入决算情况说明	3
三、支出决算情况说明	4
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明	4
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明	5
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明	7
七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明	8
八、政府性基金预算支出决算情况说明	8
九、国有资本经营预算支出决算情况说明	8
十、其他重要事项的情况说明	8
第三部分 名词解释	13
第四部分 附件	15

第五部分 附表	18
一、 收入支出决算总表.....	18
二、 收入决算表.....	18
三、 支出决算表.....	18
四、 财政拨款收入支出决算总表.....	18
五、 财政拨款支出决算明细表.....	18
六、 一般公共预算财政拨款支出决算表.....	18
七、 一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	18
八、 一般公共预算财政拨款基本支出决算表.....	18
九、 一般公共预算财政拨款项目支出决算表.....	18
十、 一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表....	18
十一、 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	18
十二、 政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表....	18
十三、 国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表....	18
十四、 国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	18

第一部分 单位概况

一、职能简介

为高层次人才来川和在川创新创业提供相关政策咨询、平台、项目申报服务，协助做好全省高层次人才发展的宏观规划、政策调研、表彰奖励等基础性工作，协助开展招才引智、省校（院所、企业）合作以及人才项目申报、评审和发布工作。

二、2020 年重点工作完成情况

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻中央省委决策部署，坚持党管人才原则，围绕中心服务大局，深入推进党委联系服务专家制度，加强高层次人才团结引领服务，集聚培养爱国奉献的各方面优秀人才，圆满完成各项工作任务。

（一）全力办好重大人才活动。会同有关方面举办高层次人才迎春座谈会、两院院士四川行、省校战略合作工作推进会、全省人才工作座谈会、全省人才工作创新发展专题研讨班和四川数字经济产业创新发展对接会等活动。

（二）推动双城经济圈人才协同发展。川渝共办“蓉漂人才日”川渝人才工作创新成果展、川渝企事业单位“云招聘”、“2020 重庆英才大会”双城经济圈人才协同发展线上成果展和“川渝英才爱国奋斗研修班”。

（三）统筹开展招才引智。克服疫情影响，围绕重点产业

和重点用工单位发展需要，连续第七年举办“知名高校四川人才活动周”，组织 110 多家用人单位赴北京、上海、重庆等地举办 8 场主场活动，指导各地广泛开展赴外招才引智，大力引进急需紧缺人才。组织 800 余家单位举办 4 场大型云招聘。

（四）引导专家人才服务基层一线。持续开展深度贫困县“科技扶贫万里行”活动，围绕农林产业和住建、水利、文旅、灾害防治等领域需求，组建专家服务团深入基层一线开展决策咨询、技术指导、成果转化和人才培养。深入开展“人才五进”和“专家基层行”等活动。

（五）加强专家人才联系服务。做好“四川省人才之家”运营维护工作，举办高层次人才创新创业系列支持活动。推行天府英才卡制度，组织开展院士专家休假考察和联谊交流活动。做好贫困地区引进硕博士安家补助、高层次人才岗位激励资金发放工作。举办天府大讲堂、星空讲坛和高层次人才创新创业支持政策宣讲会，加强重点人才政策、重要人才活动和优秀人才典型宣传。常态化开展“专家人才大走访”，帮助协调解决具体问题。

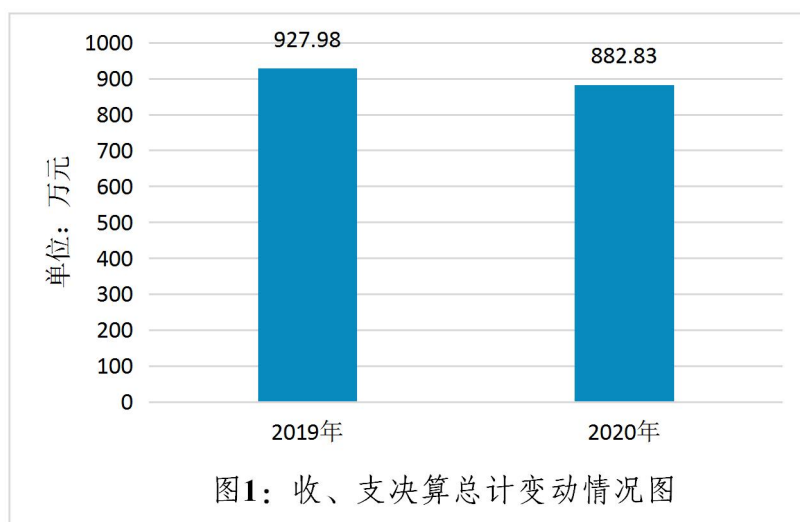
三、机构设置情况

本单位属四川省委组织部二级预算单位，无内设机构。

第二部分 2020 年度部门决算情况说明

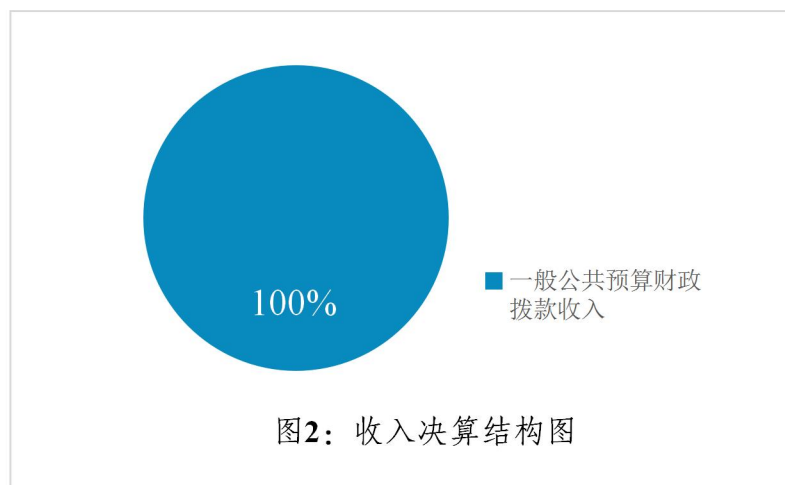
一、收入支出决算总体情况说明

2020 年度收、支总计 882.83 万元。与 2019 年相比，收、支总计减少 45.15 万元，下降 4.87%。主要变动原因是由于疫情原因，压减了培训费等支出。



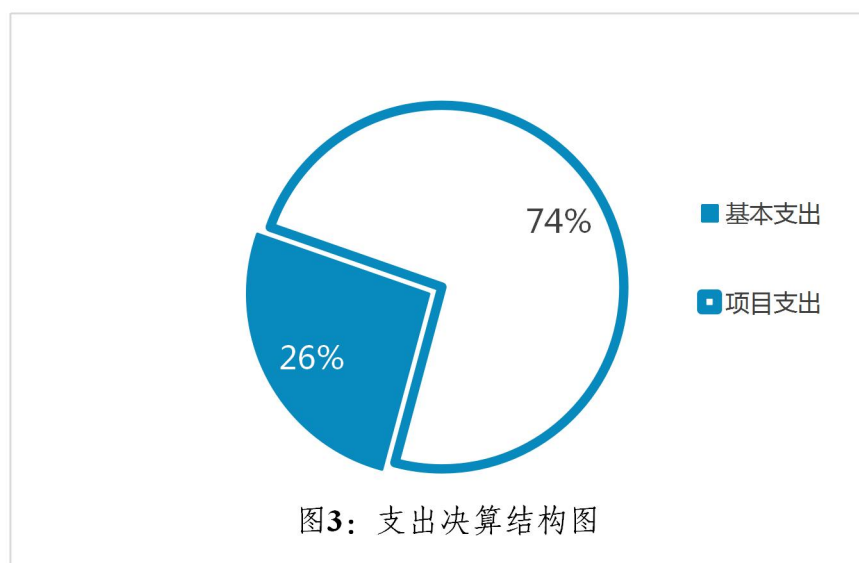
二、收入决算情况说明

2020 年本年收入合计 466.83 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 466.83 万元，占 100%。



三、支出决算情况说明

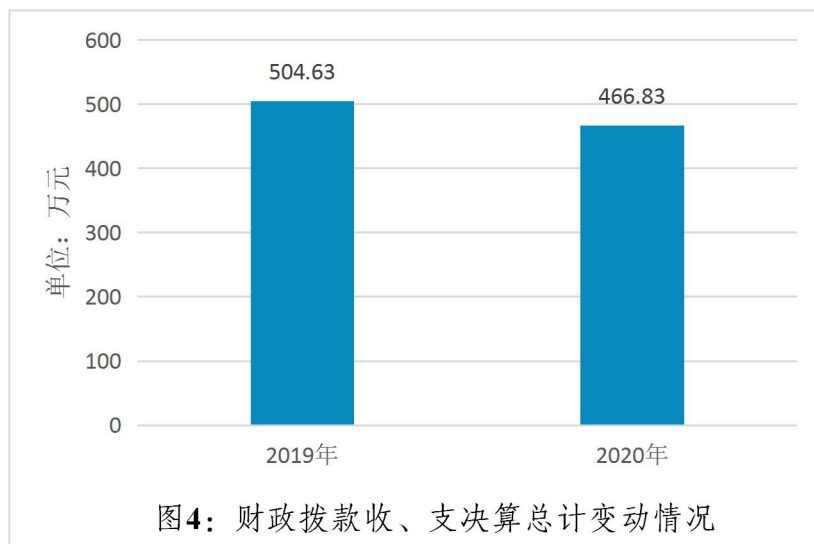
2020 年本年支出合计 466.83 万元，其中：基本支出 122.19 万元，占 26.17%；项目支出 344.64 万元，占 73.83%。



四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年财政拨款收、支总计 466.83 万元。与 2019 年相比，财政拨款收、支总计各减少 37.8 万元，下降 7.49%。主要变

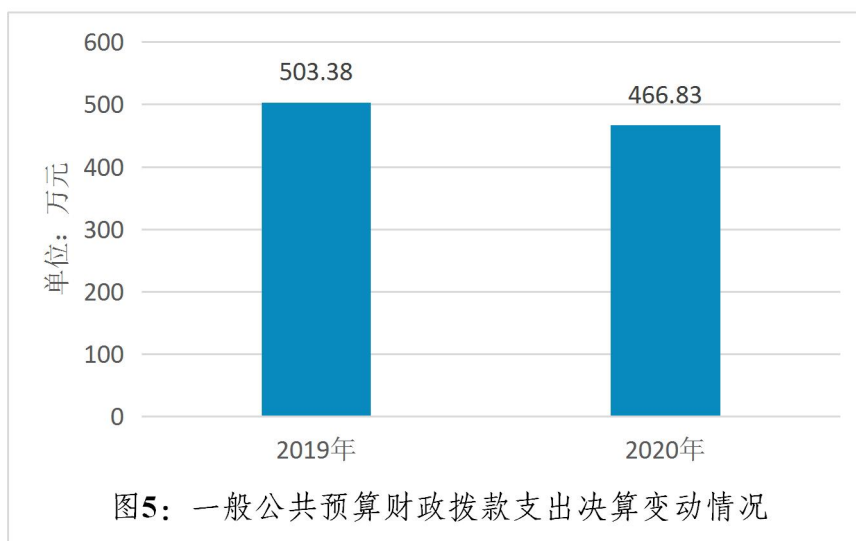
动原因是由于疫情原因，压减了培训费等支出。



五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2020 年一般公共预算财政拨款支出 466.83 万元，占本年支出合计的 100%。与 2019 年相比，一般公共预算财政拨款减少 36.55 万元，下降 7.26%。主要变动原因是由于疫情原因，压减了培训费等支出。



（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2020 年一般公共预算财政拨款支出 466.83 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 430.43 万元，占 92.2%；教育支出（类）11.94 万元，占 2.56%；社会保障和就业（类）支出 9.48 万元，占 2.03%；卫生健康支出 4.1 万元，占 0.88%；住房保障支出 10.88 万元，占 2.33%。

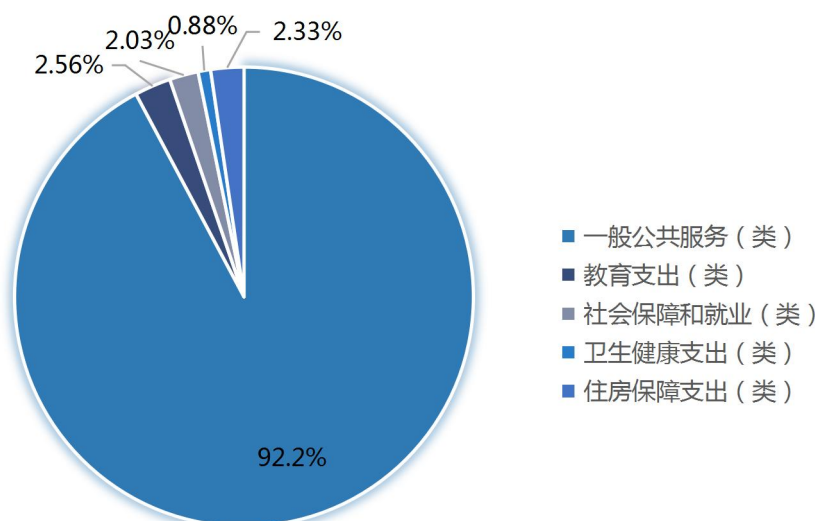


图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2020 年一般公共预算支出决算数为 466.83，完成预算 94.63%。其中：

1. 一般公共服务（类）组织事务（款）事业运行（项）：支出决算为 85.79 万元，完成预算 95.25%，决算数小于预算数的主要原因由于疫情原因，减少了部分差旅费等支出。

2. 一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算为 344.64 万元，完成预算 97.61%，决算数小

于预算数的主要原因是由于疫情原因,减少了部分活动的劳务费等项目支出。

3. 教育(类)进修及培训(款)培训支出(项):支出决算为 11.94 万元,完成预算 88.44%,决算数小于预算数的主要原因是由于疫情原因,压减了培训人数。

4. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):支出决算为 6.32 万元,完成预算 100%。

5. 社会保障和就业(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):支出决算为 3.16 万元,完成预算 100%。

6. 卫生健康(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项):支出决算为 4.1 万元,完成预算 100%。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项):支出决算为 5.47 万元,完成预算 100%。

8. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项):支出决算为 5.41 万元,完成预算 96.68%,决算数小于预算数的主要原因是预算略有结余。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款基本支出 122.19 万元,其中:人员经费 69.17 万元,主要包括:基本工资、津贴补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基

本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出等。

公用经费 53.02 万元，主要包括：物业管理费、差旅费、会议费、培训费、工会经费、福利费、其他商品和服务支出等。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2020 年“三公”经费财政拨款支出决算为 0 万元，完成预算 0%，主要原因：2020 年高端人才服务中心不涉及“三公”经费财政拨款支出。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2020 年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算 0 万元，占 0%；公务用车购置及运行维护费支出决算 0 万元，占 0%；公务接待费支出决算 0 万元，占 0%。具体情况如下：

1.因公出国（境）经费支出 0 万元，完成预算 0%。全年安排因公出国（境）团组 0 次，出国（境）0 人。因公出国（境）支出决算比 2019 年减少 0 万元，下降 0%，无变化。主要原因：高端中心 2019 年和 2020 年均不涉及因公出国（境）。

2.公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，完成预算 0%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2019 年减少 0 万元，下降 0%，无变化。主要原因：高端中心无公务用车。

3. 公务接待费支出 0 万元，完成预算 0%。公务接待费支出决算比 2019 年减少 0 万元，下降 0%，无变化。主要原因：高端中心 2019 年和 2020 年均不涉及公务接待。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2020 年政府性基金预算财政拨款支出 0 万元。2020 年高端人才服务中心不涉及政府性基金预算财政拨款支出。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2020 年国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。2020 年高端人才服务中心不涉及国有资本经营预算财政拨款支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2020 年高端人才服务中心不涉及机关运行经费支出。

（二）政府采购支出情况

2020 年高端人才服务中心不涉及政府采购支出。

（三）国有资产占有使用情况

截至2020年12月31日，高端人才服务中心共有车辆0辆。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，本单位在 2020 年度预算编制阶段，

组织对 1 个项目编制了绩效目标，年终执行完毕后，对 1 个项目开展了绩效目标完成情况自评。

本单位按要求自行组织了 1 个项目支出绩效评价，从评价情况来看，项目决策程序严密、规划合理，资金分配科学、项目管理规范，通过项目实施取得了较好的经济和社会效益。

1. 项目绩效目标完成情况。

本单位在 2020 年度部门决算中反映“人才引进培养工作经费”等 1 个项目绩效目标实际完成情况。

人才引进培养工作经费项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数 320.58 万元，执行数为 314.48 万元，完成预算的 98.1%。通过项目实施，优化了服务环境，推动了双城经济圈人才服务协同，引进一批急需紧缺高端人才，进一步完善了高层次人才服务保障体系，加强了专家人才的团结引领服务，把各方面优秀人才凝聚到治蜀兴川事业中来。发现的主要问题：受疫情影响，个别项目启动较晚，存在部分拨付资金未使用，预算执行进度未完全达到预期的问题。下一步改进措施：加强财政绩效政策法规学习培训，提高思想认识，把绩效管理贯穿到资金使用和业务工作推进全过程。严格实施项目绩效管理，细化量化绩效指标，加快预算执行进度，提高预算编制的准确性和科学性。加强预算绩效动态监控工作，强化日常分析研判，充分发挥财政资金使用效益。

项目绩效目标完成情况表

(2020 年度)

项目名称		人才引进培养工作经费			
预算单位		四川省高端人才服务中心			
预算执行情况(万元)	预算数:	320.58	执行数:	314.48	
	其中-财政拨款:	320.58	其中-财政拨款:	314.48	
	其它资金:	0.0	其它资金:	0.0	
年度目标完成情况	预期目标			实际完成目标	
	1.运营维护人才之家; 2.联系服务专家; 3.招才引智服务; 4.人才工作宣传; 5.综合保障服务			1.运营维护人才之家; 2.联系服务专家; 3.招才引智服务; 4.人才工作宣传; 5.综合保障服务	
绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值(包含数字及文字描述)	实际完成指标值(包含数字及文字描述)
	项目完成指标	数量指标	开展走访慰问高层次人才活动	完成走访 80 名专家。	完成走访 135 名专家。
	项目完成指标		开展高层次人才休假考察活动	共开展 1 期专家休假考察活动。	已开展 1 期专家休假考察活动。
	项目完成指标		举办人才创新创业服务	至少举办 10 场活动。含星空讲坛 8 期、成果发布会、政策对接会等。	共举办 11 场活动。

项目完成指标		举办招才引智活动	吸引 5000 人参加，引进不少于 500 名人才来川发展。1.赴欧洲或港澳及北京、上海等发达地区和省内知名高校举办“四川人才活动周”；2.举办海科会。	1.“知名高校四川人才活动周”期间，共举办 8 场专场推介招聘会，现场收到简历 15823 份。2.因为疫情原因，未举办海科会和国（境）外招才引智。
项目完成指标	成本指标	采购（租赁、物品购置等）成本	租用走马街 39 号场地 1700 m ² 用作“四川省人才之家”公共活动场所；购买保密柜等办公用品。	续租走马街 39 号场地 1700 m ² 用作“四川省人才之家”公共活动场所；实际购买了保密柜等办公用品。
.....		人才工作信息化建设和运维服务	运行维护天府英才卡网上综合服务平台、建设信息库等。	正常运行维护天府英才卡网上综合服务平台、建设信息库等。
效益指标	社会效益指标	科技扶贫万里行工作	培养本土人才不少于 1 万人次。	培养本土人才 1.1 万人次。
效益指标		人才增长率	吸引人才来川增长率达到 5%。	吸引人才来川增长率达到 5%。

2.单位绩效评价结果。

本单位自行组织对人才引进培养工作经费项目开展了绩效评价，《2020 年人才引进培养工作经费项目支出绩效自评报告》见附件（第四部分）。

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

3.年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

4.一般公共服务支出（类）组织事务（款）事业运行（项）：指反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

5.一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

6.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训、党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

7.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

8.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）

机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

11.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离休人员）、军队（含武警）向转役复员离休人员发放的用于购买住房的补贴。

12.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

13.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

第四部分 附件

2020 年人才引进培养工作经费项目支出绩效 自评报告

一、项目概况

（一）项目资金申报及批复情况。

为深入贯彻中央、省委关于人才工作的决策部署，把高端人才引进培养作为推动人才优先发展的重要内容，将财政资金重点用于政治引领、招才引智、平台搭建、精准服务等重点领域，办好重点人才活动、完善人才服务机制，助力高层次人才创新创业，大力引导人才向重点产业、脱贫攻坚、乡村振兴和基层治理一线集聚。

该专项资金纳入四川省高端人才服务中心部门预算管理，财政厅年初下达预算 320.58 万元。

（二）项目绩效目标。

该项目年度总体目标主要是：运营维护人才之家；联系服务专家；招才引智服务；人才工作宣传；综合保障服务。

（三）项目资金申报相符性。

2020 年度人才引进培养工作经费计划实施内容与项目预算实施内容完全相符，该工作经费已用于运营维护“四川省人才之

家”和举办“四川人才活动周”、“人才五进”、“专家基层行”、“科技扶贫万里行”和高层次人才研修交流等活动和日常联系服务专家人才，不存在擅自调整项目情况，项目申报目标合理可行。

二、项目实施及管理情况

（一）资金计划、到位及使用情况。

1.资金计划及到位。

四川省财政厅下达四川省高端人才服务中心 2020 年度人才引进培养工作经费预算 320.58 万元，2020 年度人才引进培养工作经费实际到位 320.58 万元。

2.资金使用。

截止自评日，2020 年度人才引进培养工作经费累计支出 314.48 万元。

（二）项目财务管理情况。

根据《中华人民共和国预算法》等制度要求，四川高端人才服务中心对项目实行了国库集中支付，资金支出严格依据相关财务制度和预算标准执行，资金使用合法合规，财务信息真实完整，坚持了厉行节约，不存在资金截留、挤占和挪用现象。

（三）项目组织实施情况。

中共四川省委组织部是项目的主管部门，具体工作是组织编制人才引进培养工作经费使用计划和经费预算方案，具体实施单位为四川省高端人才服务中心，项目管理的主要依据是中央、省委加强党委联系服务专家工作部署和 2020 年全省人才工作要

点,以及《关于建设四川省人才之家服务高层次人才十二条措施》等。

三、项目绩效情况

(一) 项目完成情况。

2020 年,四川省高端人才服务中心认真落实年度工作安排,较好完成项目目标任务。持续打造“四川省人才之家”,充分发挥高端人才公共活动场所作用。完成走访 135 名专家,开展 1 期专家休假考察活动。举办星空讲坛、高层次人才创新创业支持政策宣讲会、“人才五进”、“专家基层行”等系列活动。在“知名高校四川人才活动周”期间,共举办 8 场专场推介招聘会,收到简历 15823 份;持续开展“科技扶贫万里行”活动,为深度贫困县培养本土人才 1.1 万人次。

(二) 项目效益情况。

通过项目实施,优化了服务环境,推动了双城经济圈人才服务协同,引进一批急需紧缺高端人才,进一步完善了高层次人才服务保障体系,加强了高层次专家人才团结引领服务,把各方面优秀人才凝聚到治蜀兴川事业中来,推动了经济社会发展。

四、自评结论

总体来看,专项项目决策程序较严密,规划较合理;资金分配较及时、项目管理较规范;通过项目实施取得了较好的经济和社会效益,通过各种途径吸引人才、培养人才、用好人才,探索

人才管理使用的新方法，促进全省经济社会发展。该项目自评得分 96.4 分。

五、问题及建议

（一）存在的问题。

受疫情影响，个别项目启动较晚，存在部分拨付资金未使用，预算执行进度未完全达到预期的问题。

（二）相关建议。

加强财政绩效政策法规学习培训，提高思想认识，把绩效管理贯穿到资金使用和业务工作推进全过程。严格实施项目绩效目标管理，细化量化绩效指标，加快预算执行进度，提高预算编制的准确性和科学性。加强预算绩效动态监控工作，强化日常分析研判，充分发挥财政资金使用效益。

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表

十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表